



Babylon Almostaqbal Co.

شركة بابلون المستقبل للمقاولات العامة

Code of Business Conduct

قواعد السلوك والأخلاقيات التجارية

Introduction

At Babilyoon Almostaqbal Co., we are committed to conducting our business in an ethical, lawful, and responsible manner. This Code of Business Conduct outlines the principles and standards of behavior expected from all employees, sub-contractors and directors. Upholding these standards ensures that we maintain the highest level of integrity, respect, and trust with our clients, partners, and the communities in which we operate.

1. Integrity and Ethics

Honesty and Transparency: Always act with honesty and transparency in every aspect of our business. All communication and transactions must be accurate, truthful, and free from misrepresentation.

Avoiding Conflicts of Interest: Employees and sub-contractors must avoid situations where personal interests conflict with the interests of the company. Any potential conflicts of interest should be disclosed to management.

Compliance with Laws and Regulations: Adhere to all applicable local, national, and

مقدمة

في شركة بابلون المستقبل، نحن ملتزمون بإجراء أعمالنا بطريقة أخلاقية وقانونية ومسؤولة. توضح هذه المدونة المبادئ والمعايير السلوكية المتوقعة من جميع الموظفين والمدراء والمقاولين الثانويين. من خلال الالتزام بهذه المعايير، نضمن الحفاظ على أعلى مستوى من النزاهة والاحترام والثقة مع عملائنا وشركائنا والمجتمعات التي نعمل فيها.

١. النزاهة والأخلاقيات

الصدق والشفافية: يجب التصرف دائماً بصدق وشفافية في جميع جوانب أعمالنا. يجب أن تكون جميع الاتصالات والمعاملات دقيقة وصحيحة وخالية من التحريف.

تجنب تعارض المصالح: يجب على الموظفين والمقاولين الثانويين تجنب الحالات التي تتعارض فيها المصالح الشخصية مع مصالح الشركة. يجب الإفصاح إلى الإدارة عن أي تعارض محتمل في المصالح.

الامتثال للقوانين واللوائح: يجب الامتثال لجميع القوانين المحلية والدولية المعمول بها واللوائح والمعايير الصناعية التي تحكم ممارسات أعمالنا.

international laws, regulations, and industry standards governing our business practices.

2. Respect for People

Non-Discrimination and Equal Opportunity: We provide equal opportunities for all employees and sub-contractors, regardless of race, gender, age, religion, disability, or any other protected status. Discrimination or harassment of any kind is not tolerated.

Respect and Dignity: Treat all individuals with respect, fairness, and dignity. A workplace free from harassment, bullying, and intimidation is essential for our success.

Employee Well-being: We are committed to ensuring the health, safety, and well-being of our employees, sub-contractors, and all those involved in our projects by providing a safe and supportive work environment.

3. Workplace Conduct

Professionalism and Responsibility: Employees and sub-contractors are expected to demonstrate professionalism and accountability in all interactions, both internally and externally.

Confidentiality: Employees and sub-contractors must protect sensitive company information, client data, and intellectual property. Sharing confidential information without authorization is prohibited.

Substance Abuse and Safety: Employees and sub-contractors must refrain from the use of alcohol, drugs, or any other substances that may impair their ability to perform their work safely and effectively.

4. Business Practices

Fair Competition: We compete fairly and ethically in the marketplace. Engaging in deceptive practices, anti-competitive behavior, or bribery is strictly prohibited.

Sustainable and Responsible Practices: We are committed to sustainability and minimizing our environmental impact through responsible practices and compliance with environmental regulations.

Supplier, Sub-contractor, and Vendor Relationships: We seek to establish long-term, mutually beneficial relationships with our suppliers, sub-contractors, and vendors, based on

٢. احترام الأشخاص

عدم التمييز وتكافؤ الفرص: نحن نوفر فرصًا متساوية لجميع الموظفين والمقاولين الثانويين بغض النظر عن العرق أو الجنس أو العمر أو الدين أو الإعاقة أو أي حالة محمية أخرى. لا يتم التسامح مع التمييز أو التحرش من أي نوع.

الاحترام والكرامة: يجب معاملة جميع الأفراد باحترام وإنصاف وكرامة. فمكان عمل خالي من التحرش والتهمر والتخويف أمر أساسي لنجاحنا.

رفاهية الموظفين: نحن ملتزمون بضمان صحة وسلامة ورفاهية موظفينا والمقاولين الثانويين وكل من يشارك في مشاريعنا من خلال توفير بيئة عمل آمنة وداعمة.

٣. سلوكيات مواقع العمل

الاحترافية والمسؤولية: من المتوقع من الموظفين والمقاولين الثانويين إظهار الاحترافية والمساءلة في جميع التفاعلات سواء داخليًا أو خارجيًا.

السرية: يجب على الموظفين والمقاولين الفرعيين حماية المعلومات الحساسة الخاصة بالشركة وبيانات العملاء والملكية الفكرية. يحظر مشاركة المعلومات السرية دون إذن.

تعاطي المواد المخدرة والسلامة: يجب على الموظفين والمقاولين الثانويين الامتناع عن استخدام الكحول أو المخدرات أو أي مواد أخرى قد تؤثر على قدرتهم على أداء عملهم بشكل آمن وفعال.

٤. الممارسات التجارية

المنافسة العادلة: نحن نتنافس بشكل عادل وأخلاقي في السوق. يعتبر الانخراط في الممارسات المضللة أو السلوك غير التنافسي أو الرشوة محظورًا تمامًا.

الممارسات المستدامة والمسؤولية: نحن ملتزمون بالاستدامة وتقليل تأثيرنا البيئي من خلال الممارسات المسؤولة والامتثال للوائح البيئة.

علاقات الموردين والمقاولين الثانويين والبائعين: نسعى لإقامة علاقات طويلة الأمد ومفيدة للطرفين مع موردينا والمقاولين الثانويين والبائعين، بناءً على النزاهة والاحترام للممارسات التجارية الأخلاقية.

fairness, honesty, and respect for ethical business practices.

5. Financial Integrity

Accurate Reporting: All financial records and reports must be accurate, truthful, and in compliance with relevant accounting principles and standards. Falsifying financial information is strictly prohibited.

Anti-Fraud: We are committed to preventing and detecting fraud, misappropriation of company assets, and other forms of financial misconduct.

6. Health, Safety, and Environment (HSE)

Commitment to HSE: We place the highest priority on the health, safety, and welfare of our employees, sub-contractors, and the community. We adhere to all safety regulations and promote a culture of safety at work.

Environmental Responsibility: We strive to minimize the environmental impact of our operations and adopt sustainable practices wherever possible.

7. Reporting Violations

Whistleblower Protection: Employees and sub-contractors who report violations of this Code or other unethical conduct will be protected from retaliation. We encourage an open environment where concerns can be raised without fear of reprisal.

Reporting Channels: Employees and sub-contractors are encouraged to report any violations of this Code to their supervisor, human resources, or through our designated whistleblower hotline/email.

8. Enforcement and Compliance

Accountability: Violations of this Code of Business Conduct may result in disciplinary actions, including termination, legal action, or both, depending on the severity of the violation.

Ongoing Training: We will provide periodic training to all employees and sub-contractors to ensure that they understand the importance of this Code and how to adhere to it in their daily activities.

9. Conclusion

٥. النزاهة المالية

التقارير الدقيقة: يجب أن تكون جميع السجلات والتقارير المالية دقيقة وصحيحة وملتزمة بالمبادئ والمعايير المحاسبية ذات الصلة. إن التلاعب بالمعلومات المالية محظور تمامًا.

مكافحة الاحتيال: نحن ملتزمون بمنع واكتشاف الاحتيال، واختلاس أصول الشركة، وأشكال أخرى من سوء السلوك المالي.

٦. الصحة والسلامة والبيئة (HSE)

الالتزام بالصحة والسلامة والبيئة: نحن نولي أعلى الأولوية لصحة وسلامة ورفاهية موظفينا والمقاولين الثانويين والمجتمع. نحن نلتزم بجميع اللوائح الخاصة بالسلامة ونعزز ثقافة السلامة في العمل.

المسؤولية البيئية: نسعى لتقليل التأثير البيئي لعملياتنا واتباع ممارسات مستدامة حيثما أمكن.

٧. الإبلاغ عن الانتهاكات

حماية المبلغين: توفر شركتنا حماية من عواقب التبليغ لكل الموظفين والمقاولين الثانويين الذين يبلغون عن انتهاكات لهذه المدونة أو سلوك غير أخلاقي. نحن نشجع بيئة مفتوحة حيث يمكن طرح المخاوف دون خوف من الانتقام.

قنوات الإبلاغ: نشجع الموظفين والمقاولين الثانويين على الإبلاغ عن أي انتهاكات لهذه المدونة إلى مشرفهم أو الموارد البشرية أو عبر خط / ايميل الشكاوى و البلاغات عن المخالفات.

٨. التنفيذ والامتثال

المسؤولية: قد تؤدي انتهاكات هذه المدونة إلى اتخاذ إجراءات تأديبية، بما في ذلك إنهاء العمل أو اتخاذ إجراءات قانونية أو كليهما، وفقًا لخطورة الانتهاك.

التدريب المستمر: سنقدم تدريبات دورية لجميع الموظفين والمقاولين الثانويين لضمان فهمهم لأهمية هذه المدونة وكيفية الالتزام بها في أنشطتهم اليومية.

٩. الختام

At Bablyoon Almostaqbal Co. we strive to uphold the highest standards of ethical behavior and business conduct. By adhering to this Code, we ensure that we continue to build a reputation of trust, integrity, and responsibility in all our dealings.

في شركة بابليون المستقبل، نسعى للحفاظ على أعلى معايير السلوك الأخلاقي و العملي. من خلال الالتزام بهذه المدونة، نضمن أننا نواصل بناء سمعة من الثقة والنزاهة والمسؤولية في جميع تعاملاتنا.

Bablyoon Almostaqbal Co.
Managing Director

المدير المفوض
شركة بابليون المستقبل